



## 紹介予定派遣サービス

### ☆ 紹介予定派遣とは？

紹介予定派遣とは、「一定期間<sup>※</sup>の派遣就業終了後、派遣先に就職することを前提として、行う派遣のこと」で、平成12年12月1日以降実施が認められています。派遣期間中に本当に自社に適した人材かどうかを見極めることができるため、失敗の少ない人材採用システムとして現在注目されています。  
※最長六ヶ月以内で紹介予定派遣の期間を設定できます。

#### ニーズ

業務拡張や部門開設で今後の為に人材は欲しいが、すぐに大勢の採用は難しい。

社員の採用をしたいが、時間がかかるし、募集コストや採用業務負担が大きすぎる。

しばらく様子を見てから採用しないと、実際のスキルは判断できない。

派遣契約のスタッフが自社ノウハウを熟知し、社員として未永く必要となった。

#### メリット

派遣期間終了後、状況に合わせた社員での採用が可能です。

採用業務負担とコストを軽減できます。

十分な見極め期間が設定可能です。

まさに即戦力の採用が可能です。

#### 紹介予定派遣サービスの仕組み



※ 双方の入社意思は派遣期間終了日の、一ヶ月以上前から確認し、採用後の条件等を決定していただきます。派遣期間満了し社員として採用された時点で人材紹介手数料が発生いたします。採用条件の雇用形態については、契約社員やパートなども可能です。

**入社後に改めて試用期間を設定することは法律上禁止されております。**  
**派遣期間中は、労働者派遣法の適用を受けます。**